



École de médecine
du Nord de l'Ontario
Northern Ontario
School of Medicine
ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ
L'ᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

LE DÉFI 2025 DE L'EMNO

Plan stratégique 2021-2025



Ce plan renforcera notre capacité de répondre aux défis d'aujourd'hui et d'établir une plateforme pour l'excellence et l'innovation pour l'avenir.

D^{re} Sarita Verma
Doyenne et PDG

Regard sur l'avenir...

Le Défi 2025 de l'EMNO est le troisième plan stratégique des quinze années d'existence de l'École. Il repose sur les points de vue de près de 2 000 parties concernées, notamment, la population étudiante, le personnel, le corps professoral, des organismes partenaires et des membres des communautés

de tout le Nord de l'Ontario. Ces perspectives ont été recueillies dans le cadre d'une combinaison d'entretiens, de visites communautaires, de réunions publiques, de groupes de discussion avec la population étudiante, le personnel, le corps professoral et les chefs de file autochtones et francophones, de conseils formulés par deux nouveaux groupes consultatifs sur la responsabilité sociale, d'une analyse du contexte externe et d'un sondage en ligne. Elles ont apporté des points de vue et commentaires essentiels qui ont éclairé l'ébauche du plan présenté au Comité directeur du plan stratégique et en fin de compte au conseil d'administration de l'EMNO. Nous espérons que ce degré de consultation à l'EMNO représente la réalité qui est que chaque voix est prise en compte et que vous avez un rôle à jouer et un enjeu dans la réussite de l'École.

Des questions stratégiques ont été posées et explorées lors des consultations tenues dans tout le Nord de l'Ontario, notamment :

- Comment permettre pleinement à l'EMNO d'avoir un impact positif concret sur la santé des communautés rurales, des francophones et des Autochtones dans le Nord de l'Ontario?
- Comment l'EMNO devrait-elle évoluer et continuer de montrer la voie au cours de la prochaine décennie, tout en s'adaptant au monde toujours plus complexe et équiper ses diplômées et diplômés de moyens de prodiguer, de diriger et de transformer les soins de santé dans le Nord?
- Sur quoi faudrait-il axer les ressources et comment établir les priorités pour recruter et retenir un corps médical florissant dans le Nord de l'Ontario?

Les forces de l'EMNO ont été confirmées tout au long des consultations.

L'EMNO est réputée pour former des médecins et du personnel professionnel de la santé en mesure de travailler dans



Nord de l'Ontario

des communautés insuffisamment desservies; pour cultiver la recherche et l'apprentissage interdisciplinaires; pour établir un réseau sans précédent de sites d'enseignement et cliniques répartis dans plus de 90 communautés et sur 800 000 km²; pour son mandat de responsabilité sociale qui est de se préoccuper des priorités des populations et communautés du Nord de l'Ontario en matière de santé.

Les consultations ont aussi révélé un désir accru de liaison, de transparence et de meilleure collaboration. Les recommandations concernant la collaboration allaient de la recherche interdisciplinaire et de l'apprentissage interprofessionnel à la capacité de l'EMNO d'établir un réseau de communautés afin de relier divers sites cliniques. La nécessité d'intégrer l'équité, l'inclusion et la diversité dans tous les aspects de notre travail est aussi ressorti des consultations. Il faut pour cela regrouper des membres de différentes disciplines et professions et veiller à ce que les parties concernées de l'EMNO dans

tout le Nord de l'Ontario reflètent la diversité. Finalement, on nous a dit que l'EMNO devait innover en employant des modèles de formation en médecine pour le Nord, les Autochtones, les francophones, et les communautés rurales et éloignées afin de produire des professionnelles et professionnels de la santé chevronnés qui restent dans les communautés du Nord.

Un élément clé de ce plan est le renouvellement de notre engagement envers notre mandat de responsabilité sociale et sa pertinence pour les partenariats avec les communautés. Nous sommes tout à fait conscients que l'EMNO a une obligation envers les populations du Nord de l'Ontario. Les réalités géographiques, culturelles et socioéconomiques créent une tapisserie complexe d'iniquités dans les services de santé dans le Nord de l'Ontario. L'EMNO s'engage à travailler avec ses partenaires pour influencer les pratiques et prôner l'équité, l'accès et la compréhension à la croisée de la recherche, de l'éducation et des soins.

Consciente des besoins de la population du Nord de l'Ontario en matière de santé, l'EMNO doit appuyer la création d'une main-d'œuvre en santé qui y répond. Nous devons former des chefs de file possédant les compétences pour effectuer des changements audacieux dans les systèmes insoutenables et nous allier pleinement avec des parties concernées locales, nationales et mondiales pour assurer la pérennité des soins de santé de qualité, surtout pour les populations insuffisamment desservies des communautés rurales, francophones et autochtones. L'EMNO doit apporter des solutions aux iniquités dans le Nord de l'Ontario.

Cette optique doit se refléter dans toute l'École, depuis l'admission jusqu'à l'obtention du grade, dans l'innovation en éducation et dans nos recherches. Cela est particulièrement pertinent dans le monde d'après la pandémie.

Leadership

Comme tous les plans stratégiques, Le défi 2025 de l'EMNO sera assorti d'un cadre de mise en œuvre comportant des méthodes pour mesurer les indicateurs de réussite. Le but de notre plan est d'amplifier l'effet que l'EMNO a eu au cours de ses quinze années d'existence afin que sa vision perdure longtemps. Cette amplification fera entrer en jeu une combinaison de nos atouts actuels et de notre capacité de les dépasser afin de catalyser le progrès dans la formation en santé, la recherche et les services de santé pour les communautés marginalisées et les plus vulnérables.

Dans toutes ses activités, l'EMNO incitera et influencera activement l'intégration et l'innovation pour augmenter son impact dans le Nord de l'Ontario.

Finalement, un thème majeur au chapitre de l'intégration est de donner une nouvelle dimension à la diversité et au bien-être, sachant que nous parviendrons à briller uniquement en instaurant l'équité, la diversité et un environnement sain d'apprentissage et de travail. L'EMNO a l'intention de devenir une école de choix qui guide la prochaine génération de personnel professionnel de la santé et lui donne la capacité de trouver et d'appliquer des solutions aux questions scientifiques et de santé les plus complexes, et ainsi d'améliorer

les résultats pour la santé de la population du Nord de l'Ontario.

Des commanditaires membres du Groupe de la haute gestion ont été désignés pour constituer des équipes chargées d'élaborer les plans de mise en œuvre (y compris les activités, les buts et les mesures du rendement). Le Groupe de la haute gestion examinera chaque mois les progrès pour vérifier que le plan est mis en œuvre avec les ressources institutionnelles appropriées afin de répondre aux priorités essentielles pour réaliser la mission.

Les attentes au niveau des programmes seront liées à des mesures du rendement individuel et des unités. Avec le soutien d'une nouvelle Unité de renseignements institutionnels, le Groupe de la haute gestion prendra connaissance des données et des mesures liées au plan

afin de vérifier que les objectifs sont atteints.

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à l'élaboration de ce plan. Nous sommes déterminés à travailler étroitement avec toutes les parties concernées, y compris le gouvernement provincial, nos communautés, les partenaires cliniques et de l'enseignement, et notre corps professoral, notre personnel et notre population étudiante dont le dévouement, les connaissances et les contributions assurent notre excellence et notre succès collectifs.

D^{re} Sarita Verma

Doyenne et PDG de l'EMNO



Whitefish Falls



Ouimet Canyon

VISION, MISSION ET VALEURS

Vision : Formation et recherche novatrices pour l'amélioration de la santé dans le Nord.

Mission : Améliorer la santé de les populations du Nord de l'Ontario en offrant des programmes de formation et de recherche socialement responsables et en prônant l'équité en santé.

Nous accomplirons ceci en :

- Faisant de la responsabilité sociale une valeur centrale de nos diplômées et diplômés. L'EMNO sera reconnue comme un chef de file dans les connaissances sur la santé dans les régions rurales et le Nord et influencera et prônera des avancées politiques en matière de santé à tous les niveaux de gouvernement.
- Augmentant la capacité de recherche et l'expertise en santé des populations afin d'améliorer la promotion des intérêts et la politique fondée sur des éléments probants dans le Nord de l'Ontario. Les recherches menées à l'EMNO auront des incidences positives sur la santé dans le Nord. L'École sera un chef de file de la recherche en santé dans le Nord et augmentera ses subventions et autres fonds de recherche.
- Incorporant la technologie de pointe dans nos programmes d'études et nos activités quotidiennes. L'EMNO sera un chef de file de l'excellence en éducation grâce au renouvellement de ses programmes d'études, à la formation fondée sur les compétences et à la technologie adaptée, et répondra à tous les critères d'agrément ou les dépassera.
- Étant un solide partenaire actif des communautés dans le besoin afin d'établir une main-d'œuvre florissante pour servir le Nord.
- Obtenant des ressources humaines et financières durables pour réaliser notre vision de formation et de recherche novatrices. Nous assurerons notre viabilité financière en accédant à des ressources et à l'infrastructure nécessaires à la pérennité et à la croissance de l'EMNO tout en misant sur la réalisation d'économies et la culture de l'avancement.
- Créant un environnement durable de travail et d'apprentissage. L'EMNO aura un engagement envers la diversité, le bien-être et le respect du corps professoral, du personnel et de la population étudiante.

NOS VALEURS

Innovation.

L'École de médecine du Nord de l'Ontario encourage l'ingéniosité, la créativité, une culture de recherche et de découverte, et l'enrichissement mutuel dans tous les aspects de l'enseignement, de la recherche, de la responsabilité sociale et de l'organisation. Elle emploie des méthodes novatrices pour assurer l'amélioration continue de son modèle de formation et de recherche régionalisées.

Responsabilité sociale.

L'EMNO souscrit à la définition de la responsabilité sociale des écoles de médecine préconisée par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) : « [Les écoles de médecine ont] l'obligation d'orienter l'éducation, la recherche et les activités de services pour répondre aux besoins de santé prioritaires de la collectivité, de la région et/ou de la nation qu'elles ont le mandat de servir. Les besoins de santé prioritaires doivent être identifiés conjointement par les gouvernements, les organisations de soins de santé, les professionnels de la santé et le public ». Dans le cadre de son mandat de responsabilité sociale,

l'EMNO se doit de faire appel à tous les intervenants de tous les niveaux de sa vaste communauté.

Collaboration.

L'EMNO collabore étroitement avec ses universités hôtes pour atteindre ses buts en enseignement et en recherche. La collaboration et le partenariat sont aussi importants avec ses hôpitaux d'enseignement, les médecins communautaires, le personnel professionnel de la santé qui enseigne la clinique, les intervenants du système de santé et les collectivités qu'elle sert. Elle apprécie les idées, les contributions et l'appui de ses nombreux partenaires qui travaillent pour améliorer la santé de la population et des communautés du Nord de l'Ontario. Elle sait que la collaboration est à la fois un processus et un résultat qui font entrer en jeu différentes perspectives qui permettent de mieux comprendre les problèmes complexes et conduisent à des solutions intégrées qu'aucune personne ou organisation ne pourrait trouver seule.

Inclusivité.

L'EMNO encourage l'inclusivité en appuyant un environnement qui accepte et apprécie les différences dans le personnel, le corps professoral et la population étudiante afin d'exploiter les talents et d'encourager l'excellence individuelle et organisationnelle.

Respect.

Le corps professoral, le personnel et la population étudiante de l'EMNO s'instruiront et s'écouteront mutuellement avec respect, et communiqueront ouvertement. Le personnel, le corps professoral et la population étudiante de l'EMNO traitent les autres et leurs idées respectueusement en tenant compte des différences, en encourageant le débat intellectuel ouvert et en respectant la liberté universitaire.

LE DÉFI

Le thème du Défi a émergé pendant l'ensemble du processus de consultation et reflète la nécessité de nous lancer un défi ainsi qu'à nos communautés, de mettre en question nos idées et notre engagement envers la responsabilité sociale afin d'apporter le changement nécessaire et d'améliorer l'accès à des soins de qualité dans le Nord de l'Ontario.

L'EMNO doit promouvoir l'innovation, la découverte et l'excellence en enseignement et en clinique tout en instaurant une culture de diversité, d'inclusion, d'intégrité et de prise en charge. L'EMNO est une École de Médecine Non Ordinaire et doit renouveler son engagement envers la responsabilité sociale en ayant un impact continu et durable dans le Nord de l'Ontario. Tel est le Défi de l'EMNO.

Dans ce plan stratégique, l'EMNO établit quatre orientations stratégiques :

- 1. Transformer la planification des ressources humaines en santé**
- 2. Faire progresser la responsabilité sociale**
- 3. Innover dans la formation dans les professions de la santé**
- 4. Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario**

Les quatre facteurs suivants de réussite l'aideront :

- 1. Apprécier nos gens**
- 2. Gérer nos ressources**
- 3. Investir dans notre infrastructure**
- 4. Conserver notre résilience**



« Nous devons éliminer les lacunes dans les ressources humaines en santé du Nord de l'Ontario afin d'offrir un accès équitable et durable à des soins de santé de qualité. »

D^{re} Sarah Newbery
Doyenne adjointe, Stratégie de renforcement du corps médical



ORIENTATION STRATÉGIQUE #1

Transformer la planification des ressources humaines en santé

Marathon



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 1

Transformer la planification des ressources humaines en santé

BUT

Lier les ressources humaines en santé (RHS) aux besoins du Nord de l'Ontario (francophones, Autochtones, communautés rurales et urbaines) en mettant l'accent sur la formation de médecins spécialistes et surspécialistes.

ASPIRATION

L'approche transformatrice de la planification et de l'établissement d'une réserve de main-d'œuvre élimine les lacunes dans les ressources humaines en santé dans le Nord de l'Ontario.



RÉSULTATS

Approche intégrée, sur mesure et fondée sur des preuves, pour le recrutement des ressources humaines en santé (RHS) pour le Nord de l'Ontario

- ✓ Établir une approche concertée du recrutement de médecins dans le Nord de l'Ontario.
- ✓ Avoir des données et communications cohérentes ainsi qu'une stratégie de relations avec les gouvernements pour la planification de la main-d'œuvre du Nord de l'Ontario.

Intégration des besoins communautaires y compris les communautés rurales et éloignées dans ses programmes d'éducation

- ✓ Le Nord de l'Ontario est une destination de choix pour les personnes qui cherchent des possibilités de stages au choix et cliniques.

Amélioration des liens et des communications dans toutes les communautés de l'EMNO

- ✓ Appuyer le corps professoral et les fournisseurs de soins en les engageant et en les faisant participer activement à tous les aspects de l'École.

Un système pour appuyer le corps professoral de clinique dans son enseignement

- ✓ Augmenter le soutien du Plan de financement de l'enseignement au corps professoral de l'EMNO.
- ✓ Appuyer et apprécier les groupes locaux d'éducation.
- ✓ Appuyer le développement de la carrière universitaire du corps professoral de clinique.



« En tant qu'école de médecine dotée d'un mandat de responsabilité sociale, nous devons nous surpasser pour faire une différence et guider la transformation de notre système de santé dans le Nord de l'Ontario. »

Joseph LeBlanc. Ph.D.
Doyen associé, Équité et inclusion



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 2

Faire progresser la responsabilité sociale

Première Nation de Bear Island



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 2

Faire progresser la responsabilité sociale

BUT

Intégrer la responsabilité sociale partout à l'EMNO en mettant l'accent sur le changement mesurable, transformateur et durable des systèmes de santé pour le Nord de l'Ontario.

ASPIRATION

La responsabilité sociale définit l'EMNO. Dans le cadre de cette valeur, les diplômées et diplômés, le corps professoral, la population étudiante et le personnel dirigent la transformation du système de santé dans le Nord de l'Ontario.

RÉSULTATS

Modèles de services de santé sur mesure, fondés sur des preuves et holistiques pour le Nord de l'Ontario

- ✓ Adopter des stratégies fondées sur des preuves pour l'enseignement, la recherche, la prestation des services de santé et la défense des intérêts des patients et des communautés.
- ✓ Faire avancer la transformation d'un système de santé pertinent, de haute qualité, rentable et équitable aux niveaux fédéral, provincial et territorial.
- ✓ Être le creuset de conversations axées sur des solutions qui transforment les systèmes de santé du Nord de l'Ontario.
- ✓ Guider l'élaboration de politiques centrées sur le Nord de l'Ontario qui améliorent les indicateurs de la santé de la population.

Responsabilité sociale dans tout ce que nous faisons

- ✓ Aligner les programmes de formation avec les besoins de la société et des communautés.
- ✓ Produire des diplômées et diplômés qui sont des chefs de file transformateurs des systèmes de santé et qui améliorent les résultats pour la santé des populations.
- ✓ Répondre aux Appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et au rapport de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

Reconnue comme un agent de changement en matière de responsabilité sociale

- ✓ Guider la promotion des intérêts et l'engagement communautaire qui s'appuie sur un véritable modèle de cocréation.
- ✓ Améliorer et renouveler les relations, les communications et la liaison communautaire.
- ✓ Renouveler le programme d'études pour y intégrer du contenu socialement responsable, la recherche sur les déterminants des maladies, et les progrès des modèles de prestation des soins de santé dans les régions francophones, autochtones, rurales et éloignées.
- ✓ Élaborer une stratégie générale de santé fondée sur les principes de la responsabilité sociale.



Lake of the Woods



« L'innovation doit commander la formation de la prochaine génération de médecins, diététistes, adjoints et adjointes aux médecins, physiciens et physiciennes médicaux, autres professionnels et professionnelles de la santé et scientifiques. »

D^{re} Catherine Cervin
Vice-doyenne, Enseignement



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 3

Innovier dans la formation dans les professions de la santé

Sault Ste. Marie



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 3

Innover dans la formation dans les professions de la santé

BUT

Être reconnue dans tout le Nord de l'Ontario pour avoir conçu des modèles novateurs de formation en médecine pour le Nord, les Autochtones, les francophones, et les communautés rurales et éloignées qui produisent des professionnelles et professionnels de la santé chevronnés qui restent dans les communautés du Nord.

ASPIRATION

L'innovation commande la formation de la prochaine génération de médecins, diététistes, adjoints et adjointes aux médecins, physiciens et physiciennes médicaux, autres professionnelles et professionnels de la santé et scientifiques.



RÉSULTATS

Excellence dans la formation dans les professions de la santé

- ✓ Conserver les plus hautes normes d'agrément dans tous nos programmes.
- ✓ Préparer notre population étudiante aux examens d'agrément et nationaux.

Programmes d'études d'avant-garde

Dans les programmes de formation médicale au premier cycle (FMPC), de formation médicale postdoctorale (FMP), des sciences de la santé (SS) et d'éducation permanente et perfectionnement professionnel (EPPP) :

- ✓ Prendre en compte la technologie émergente en incorporant les soins virtuels (particulièrement pour les communautés éloignées), un programme d'études novateur en ligne, l'intelligence artificielle, la santé numérique et la réalité virtuelle.
- ✓ Développer l'apprentissage à vie pour améliorer les possibilités d'EPPP, de perfectionnement du corps professoral et des précepteurs, et de liaison pour l'éducation des patients.

Expansion des programmes

- ✓ Élargir les inscriptions dans les programmes de FMPC et de FMP.
- ✓ Créer des réseaux communautaires et des centres régionaux.

Nouveaux itinéraires vers la formation en santé

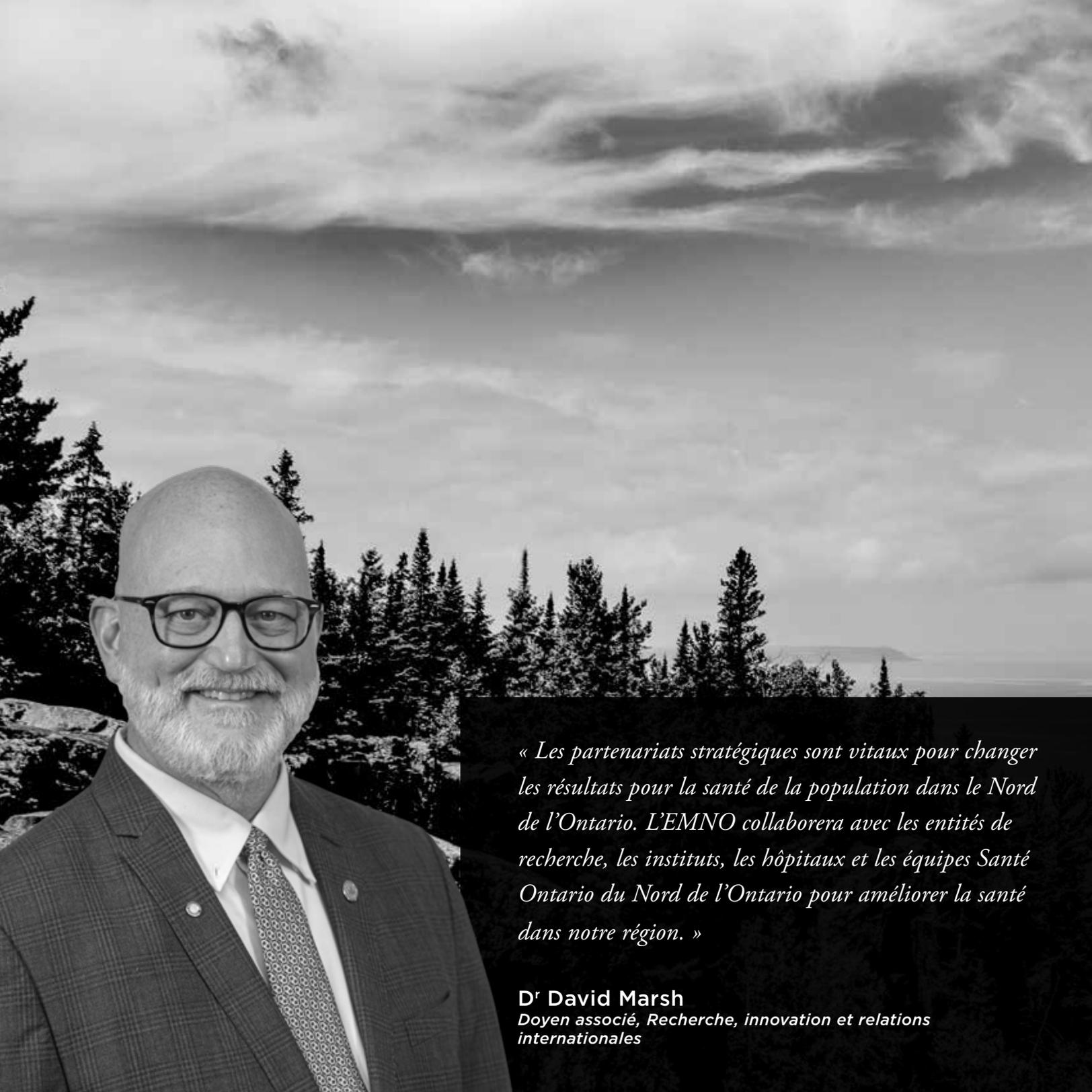
- ✓ Établir de nouveaux itinéraires vers l'éducation.
- ✓ Établir une liaison définie avec les communautés et les écoles primaires, secondaires et postsecondaires du Nord de l'Ontario.

Programme d'admission qui répond aux besoins des communautés du Nord de l'Ontario

- ✓ Veiller à ce que les admissions reflètent la diversité du Nord de l'Ontario.
- ✓ Montrer des données prouvant que les admissions répondent aux besoins du Nord de l'Ontario en matière de main-d'œuvre.

Environnement sain et sécuritaire d'apprentissage et de travail

- ✓ Voir comment les structures du programme d'études et les programmes de bien-être et de résilience peuvent favoriser et appuyer la santé et le bien-être de la population étudiante, du corps professoral et du personnel.



« Les partenariats stratégiques sont vitaux pour changer les résultats pour la santé de la population dans le Nord de l'Ontario. L'EMNO collaborera avec les entités de recherche, les instituts, les hôpitaux et les équipes Santé Ontario du Nord de l'Ontario pour améliorer la santé dans notre région. »

Dr David Marsh

Doyen associé, Recherche, innovation et relations internationales



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 4

Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario

Temiskaming Shores



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 4

Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario

BUT

Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario en s'alignant sur des partenaires de recherche en santé afin d'améliorer le rendement et les résultats mesurables dans les services de santé, la qualité des soins de santé, les recherches sur la santé et biomédicales et le transfert des connaissances.

ASPIRATION

L'EMNO est le tissu conjonctif entre les entités de recherche, les équipes Santé Ontario du Nord de l'Ontario, les instituts de recherche et les hôpitaux.



Lac Supérieur

RÉSULTATS

Établir des partenariats, des réseaux et des grappes de recherche, y compris ceux qui ont un accent culturel

- ✓ Exploiter et renforcer les réseaux de recherche actuels ou en émergence.
- ✓ Améliorer la collaboration avec les chercheurs d'établissements partenaires.
- ✓ Aligner stratégiquement les partenariats nationaux et internationaux nouveaux et existants sur les questions de santé dans les régions rurales et éloignées et sur la responsabilité sociale.
- ✓ Explorer la possibilité de créer des réseaux de recherche du Nord de l'Ontario et pancanadiens axés sur la santé des Autochtones.
- ✓ Explorer la possibilité de créer des réseaux de recherche du Nord de l'Ontario et pancanadiens axés sur la santé des francophones.

Solide capacité de recherche et d'analyse

- ✓ Créer un entrepôt de données et une unité d'analyse pour la recherche et l'assurance de la qualité continue à l'EMNO.
- ✓ Développer l'expertise en gestion de grandes séries de données dans le Nord de l'Ontario.
- ✓ Investir dans l'infrastructure pour appuyer la productivité en recherche.

Établir des centres interdisciplinaires

- ✓ Établir un centre interdisciplinaire axé sur la responsabilité sociale.
- ✓ Appuyer la recherche sur la santé des populations.

Nouvelles possibilités de recherche pour la population étudiante et le corps professoral

- ✓ Recenser les priorités de recherche et appuyer le recrutement de chercheuses et chercheurs chevronnés dans ces domaines prioritaires.
- ✓ Explorer l'offre de nouveaux grades, comme des grades combinés (B.A. et M.Sc, B.Sc et M.D., Génie et M.D., J.D. et M.D.).





Éléments facilitateurs

Gens. Ressources. Infrastructure. Résilience.

L'EMNO effectuera des investissements stratégiques dans ses gens, ses ressources et son infrastructure tout en adhérant aux principes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion; en encourageant la créativité; en appuyant le bien-être de sa communauté; en récompensant l'innovation et en éliminant la bureaucratie. L'EMNO grandira et perdurera en investissant dans ses gens, ses ressources et son infrastructure ainsi que dans la technologie de pointe et le bien-être de tous ses membres.

Chutes Kakabeka

« L'EMNO appuiera le bien-être de ses employées et employés en adhérant aux principes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion; en encourageant la créativité; en récompensant l'innovation et en éliminant la bureaucratie. »

Ray Hunt

Directeur des services administratifs



Facteurs stratégiques de réussite #1

Apprécier nos gens

Faire avancer le renouvellement du corps professoral et du personnel

- ✓ Faire progresser les gens et appuyer l'amélioration du rendement fondée sur les points forts en veillant à avoir la bonne combinaison et le bon nombre de personnes afin d'exécuter le mandat de l'EMNO.
- ✓ Renforcer la capacité des membres du corps professoral titulaires, sur la voie de la permanence, autochtones et francophones.

Devenir un employeur de choix

- ✓ Être un des meilleurs employeurs du Canada grâce à l'avancement de la gestion des talents, du recrutement et du maintien en poste ainsi que du perfectionnement du corps professoral et du personnel.
- ✓ Établir des moyens permettant à l'École de contribuer au perfectionnement professionnel de chaque membre du corps professoral en améliorant notre unité de perfectionnement du corps professoral.



Établir une culture d'apprentissage continu et de mentorat

- ✓ Concevoir des programmes de perfectionnement professionnel à tous les stades de la carrière, y compris encourager l'apprentissage à vie.
- ✓ Préparer du personnel enseignant et aider le corps professoral et la population étudiante à progresser dans leur carrière universitaire afin de devenir les chefs de file et des agents de changement.

Valoriser l'équilibre entre la vie personnelle et le travail ainsi que le bien-être dans toute l'école

- ✓ Établir une culture axée sur le bien-être et l'équilibre entre la vie personnelle et le travail ainsi que des environnements inclusifs d'apprentissage et de travail.
- ✓ Faire de l'EMNO un lieu culturellement et psychologiquement sécuritaire où travailler et s'instruire.
- ✓ Confronter le racisme.

Instaurer l'esprit d'école

- ✓ Inviter les diplômées et les diplômés à aider l'EMNO en partageant des expériences avec la population étudiante, en établissant des liens avec le réseau des diplômées et des diplômés et à faire quelque chose à leur tour pour nos communautés du Nord.

Gérer nos talents

- ✓ Créer des possibilités de leadership pour le personnel, le corps professoral et la population étudiante.
- ✓ Concevoir et conserver des mécanismes pour récompenser et honorer les membres hautement performants au sein du corps professoral de la Division des sciences cliniques ainsi que du personnel et de la population étudiante.



« L'EMNO possède un réseau incroyable de diplômées et de diplômés qui ont une immense incidence dans nos communautés. Nous enrichissons les expériences de notre population étudiante grâce à ces précieux liens et créerons une culture de philanthropie et d'avancement afin d'améliorer encore plus la santé de la population du Nord de l'Ontario. »

Rahim Dharamsi
Chef, Avancement

Facteurs stratégiques de réussite #2

Gérer nos ressources

Diversifier nos sources de revenus

- ✓ Promouvoir une culture de philanthropie et d'avancement.
- ✓ Demeurer financièrement vigilants en employant les meilleures pratiques opérationnelles.
- ✓ Régler notre déficit structurel.
- ✓ Exploiter les avantages uniques d'être un organisme sans but lucratif pour remplir de nouveaux rôles et conclure de nouveaux contrats gouvernementaux et sectoriels.



+ DE 780 000
PERSONNES

Près de la moitié
des autochtones de
l'Ontario, y compris
ceux vivant dans
et hors des
réserves

87%
DU TERRITOIRE
ONTARIEN
6%

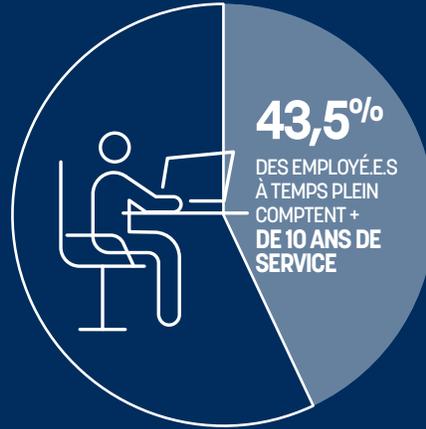
DE LA POPULATION
ONTARIENNE

PRÈS DE
90%

DE LA MASS
TÉRRESTRE DE
L'ONTARIO

7
TRAITÉS

150 collectivités, dont
93% d'entre elles
ont une population
de moins de **6 000**
et **74%** de moins de
2 000 personnes



246¹⁶ PROFESSEUR.E.S
À TEMPS PLEIN
EMPLOYÉ.E.S

29 + DE 15 ANS DE SERVICE
78 + DE 10 ANS DE SERVICE
44 + DE 5 ANS DE SERVICE

1^{er} mai 2020

CORPS PROFESSORAL

1783
MEMBRES

+ DE 1 500
MÉDECINS

277
NON-MÉDECINS

157 SE SONT DÉCLARÉS
FRANCOPHONE

52 SE SONT DÉCLARÉS
AUTOCHTONES

130 SUBVENTIONS DE
RECHERCHE AU CORPS PROFESSORAL

96 SCIENCES CLINIQUES

10 SCIENCES HUMAINES

24 SCIENCES MÉDICALES

13 864 355\$

EN FONDS OCTROÉS AU TOTAL

RETOMBÉES ÉCONOMIQUES ENTRE

129M\$
ET **142M\$**



PLUS DE
90
COMMUNAUTÉS
RÉPARTIES SUR PLUS DE 800 000 KILOMÈTRES CARRÉS



« L'EMNO investira dans la nouvelle technologie de pointe qui conduira à l'innovation dans notre travail et notre approche afin d'améliorer les résultats pour la santé de la population du Nord de l'Ontario. »

Stephen Kelly
Directeur, Technologie de l'information

Facteurs stratégiques de réussite #3

Investir dans notre infrastructure

Gérer l'espace, la technologie et réduire notre empreinte carbone

- ✓ Investir dans l'infrastructure technologique de nos programmes d'enseignement et de recherche et la mettre à niveau.
- ✓ Investir dans la nouvelle technologie de pointe pour faciliter notre travail (réalité virtuelle, nouvelles plateformes en ligne, d'interview par vidéo et de communications avancées).
- ✓ Élaborer un plan directeur de l'espace qui inclut l'expansion et tient compte des besoins accrus ainsi que des approches modernes de gestion des ressources humaines, notamment des lieux de travail communs, des arrangements alternatifs de travail et des lieux de travail sains.
- ✓ Devenir un chef de file des pratiques internes qui tiennent compte du « changement climatique » et de la santé environnementale.



Investir dans des systèmes de données

- ✓ Améliorer la capacité de nos systèmes d'analyse de la santé et d'amélioration de la qualité grâce à une utilisation efficace et responsable de la technologie et des données.
- ✓ Posséder la meilleure preuve de notre impact sur l'écosystème de santé dans le Nord de l'Ontario avec des données fiables et un leadership crédible.
- ✓ Diriger l'intégration d'un système complet de base de données/ d'entrepôt de données/de gestion des données.



« L'EMNO respecte la différence et se fait un devoir de concevoir des stratégies qui améliorent la santé, le bien-être et la résilience dans toute l'École. »

D^{re} Sarita Verma
Doyenne et PDG

Facteurs stratégiques de réussite #4

Conserver notre résilience

Établir une culture de bien-être, de respect et d'équité

- ✓ Créer des postes de direction dans le domaine de l'équité, de l'inclusion et du bien-être.
- ✓ Élaborer des stratégies pour promouvoir la santé, le bien-être et la résilience dans toute l'École.
- ✓ Montrer que les perspectives des partenaires et parties concernées de l'EMNO sont appréciées et font partie intégrante de notre planification et de nos activités.



Respecte
la différence.™

RELEVEZ LE DÉFI DE L'EMNO AVEC NOUS

L'année écoulée (2019-2020) a été éprouvante pour l'École de médecine du Nord de l'Ontario. Avec l'arrivée de la nouvelle doyenne et PDG, le roulement de personnel dans beaucoup de postes au décanat et la nouvelle réalité financière découlant du gel des droits de scolarité et du plafonnement du financement, l'agitation a régné dans toute l'École.

Les messages clés recueillis lors des visites de la doyenne et des consultations pour le plan stratégique ont été le renouvellement de l'engagement envers la responsabilité sociale et le recentrage sur le

Nord de l'Ontario. La gestion de l'incertitude à cette époque a pâli dans la réalité actuelle de la crise créée par la COVID-19. L'enseignement et les opérations de l'EMNO sont perturbés. Il a fallu passer rapidement à la formation en ligne et trouver de nouveaux moyens d'effectuer notre travail clinique. Il a fallu faire des choix importants.

Il faut intégrer la technologie, l'intelligence artificielle et la robotique en émergence dans la formation de notre population étudiante et de nos résidentes et résidents ainsi que dans l'apprentissage à vie de notre corps

professoral. C'est une révolution sans précédent dans la formation dans les professions de la santé et la prestation des services. Ce qui est devenu clair pendant cette période extraordinaire est l'engagement et la créativité remarquables de nos gens pour faire avancer notre mission malgré l'incertitude qui règne.

L'avenir de la santé dans le Nord de l'Ontario dépend du rôle clé que l'EMNO jouera dans la transformation de la formation, de la recherche et des soins de santé dans le Nord.

Relevez le Défi avec nous.



École de médecine
du Nord de l'Ontario
Northern Ontario
School of Medicine
ᐅᓄᓄᓄᓄ ᐱᓄᓄᓄᓄᓄ
L'ᓄᓄᓄᓄ ᐱ ᐱᓄᓄᓄᓄᓄ

strategicplan.nosm.ca