

Enracinée dans le Nord.

PLAN STRATÉGIQUE 2026-2030



UNIVERSITÉ
EMNO





La mission particulière de l'Université de l'EMNO est d'offrir des programmes novateurs qui répondent aux besoins individuels de sa population étudiante et aux besoins uniques en matière de soins de santé de la population du Nord de l'Ontario et d'autres régions nordiques du Canada, ce qui inclut les habitants des communautés rurales, éloignées, autochtones et francophones.

CONTENU

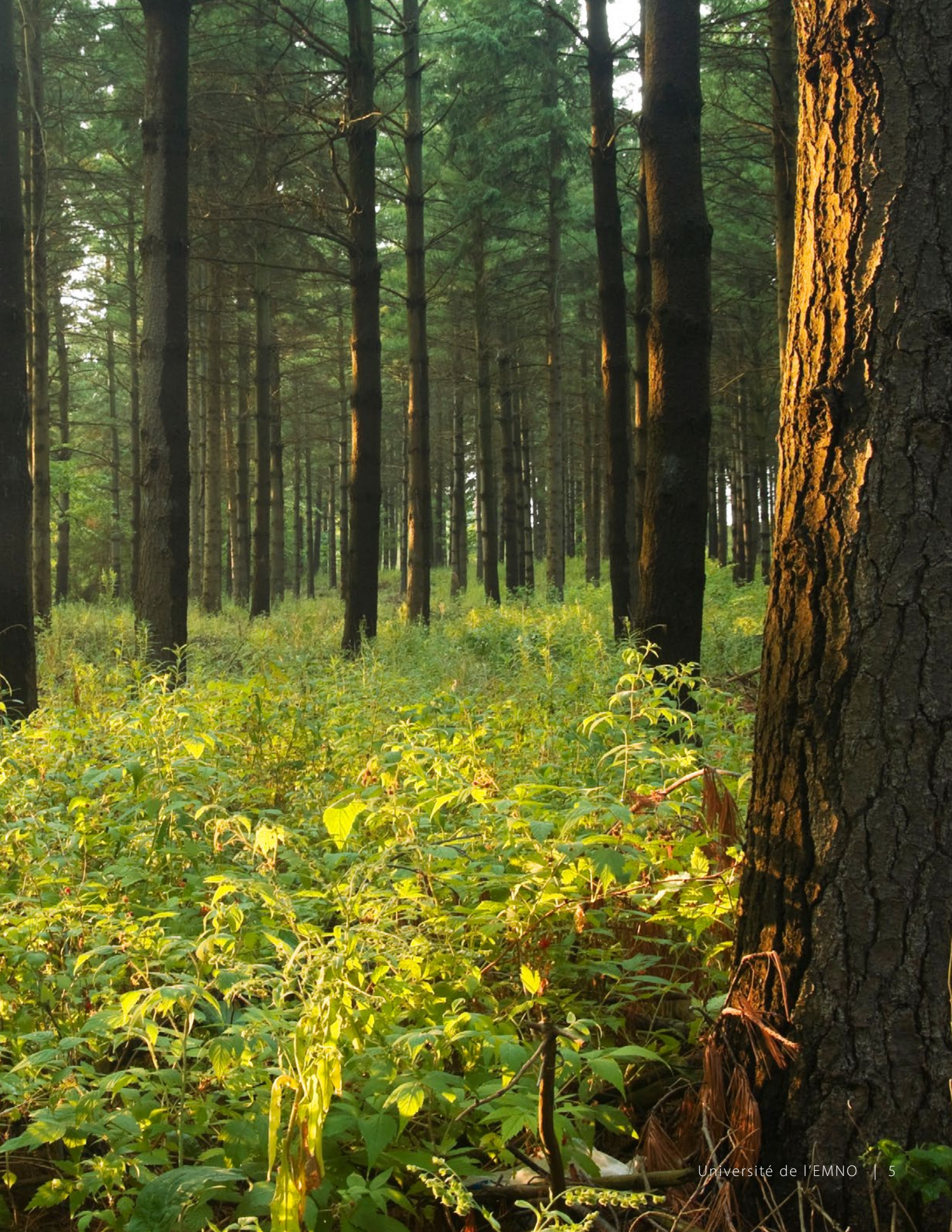
POURQUOI ENRACINÉE DANS LE NORD?	4
MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
MESSAGE DU RECTEUR	9
VISION, MISSION, ET VALEURS PILIERS STRATÉGIQUES ET FACTEURS DE RÉUSSITE	13
PILIER STRATÉGIQUE 1 OFFRIR DE LA FORMATION EXCEPTIONNELLE EN SANTÉ POUR LE NORD	16
PILIER STRATÉGIQUE 2 ÉTABLIR DES PARTENARIATS AVEC DES PARTENAIRES DES SECTEURS COMMUNAUTAIRES, DE L'ÉDUCATION ET DE LA SANTÉ.	20
PILIER STRATÉGIQUE 3 FAIRE AVANCER LA RECHERCHE ET LES ÉTUDES SUPÉRIEURES DANS LE NORD	24
PILIER STRATÉGIQUE 4 STRENGTHEN RENFORCER LES FONDEMENTS DE L'UNIVERSITÉ DE L'EMNO POUR PERMETTRE LA CROISSANCE	28
L'ÉCOSYSTÈME DE L'UNIVERSITÉ DE L'EMNO	32

POURQUOI ENRACINÉE DANS LE NORD?

Enracinée dans le Nord reflète l'identité et la raison d'être de l'Université de l'EMNO. La croissance de l'Université, créée pour servir et être façonnée par le Nord de l'Ontario, dépend de la vigueur de son écosystème (les gens, les communautés, les partenaires, la population étudiante et les lieux). Elle trouve sa vigueur dans les relations entre la population étudiante, le corps professoral, le personnel et les communautés de la région.

À l'instar d'un écosystème résilient, elle prospère lorsque les parties coopèrent. Les communautés apportent le contexte et le soutien pour l'apprentissage et la recherche, et à leur tour, nos diplômées et diplômés, notre corps professoral et nos programmes leur rapporte les connaissances, les soins et de la capacité.

Enracinée dans le Nord saisit cette interdépendance. Ce plan stratégique nous rappelle que notre avenir dépend du maintien de solides relations équilibrées qui soutiennent l'apprentissage, améliorent la santé et renforcent le Nord dans son ensemble. Que vous soyez ici depuis le début ou commencez à vous enraciner, nous devenons plus forts ensemble.



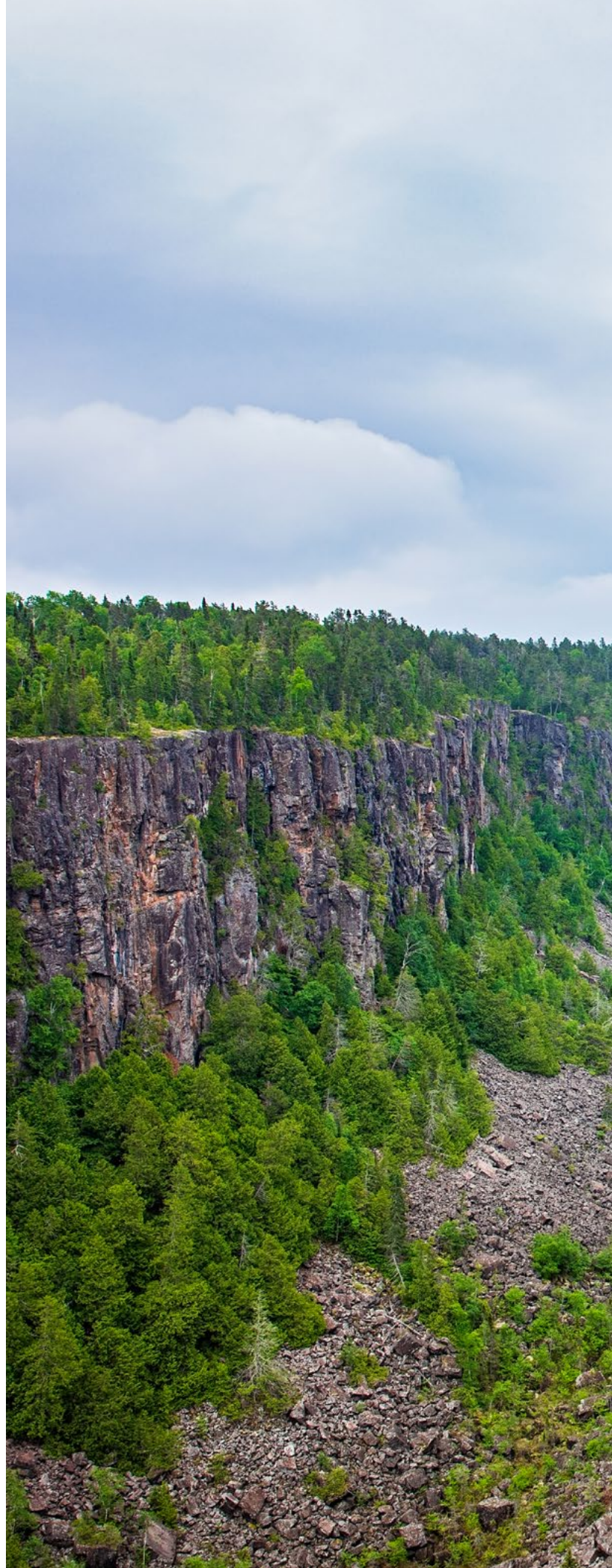
Dans l'esprit de la vérité et de la réconciliation, l'Université de l'EMNO reconnaît respectueusement que son campus pan nordique se trouve sur les terres des Premières Nations.

Les bâtiments universitaires que nous occupons dans le Grand Sudbury et à Thunder Bay sont situés sur le territoire de la Nation Anishinabek, en particulier des Premières Nations Atikameksheng et Wahnapiatae et de la Première Nation de Fort William.

Au-delà de la reconnaissance du territoire, nous comprenons que la réconciliation est une pratique.

Nous exprimons notre gratitude aux sages et aux gardiens du savoir qui partagent leurs dons et leurs enseignements avec nous afin que nous puissions mieux comprendre et honorer leur sagesse, ainsi que celle de tous les gardiens traditionnels de ce territoire.

L'Université de l'EMNO continuera de promouvoir la réconciliation en écoutant, en s'instruisant et en encourageant une culture de respect et de confiance mutuels.







MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au nom du conseil d'administration, nous réaffirmons fièrement mission particulière de l'Université de l'EMNO qui est d'améliorer l'accès à des soins de haute qualité dans tout le Nord de l'Ontario grâce à la formation, à la recherche et à des partenariats communautaires productifs.

Pendant longtemps, les communautés du Nord de l'Ontario ont réclamé une école de médecine créée pour le Nord et par le Nord. C'est grâce à leurs plaidoiries et à leur foi en un nouveau modèle de formation médicale que l'Université de l'EMNO a pu voir le jour. L'EMNO a ouvert ses portes avec la vision audacieuse et prometteuse de la formation de médecins et de professionnelles et professionnels de la santé dans et pour le Nord de l'Ontario, et un profond engagement envers la responsabilité sociale. Cette raison d'être originale continue de la guider.

L'Université de l'EMNO a montré que son modèle fonctionne du recrutement d'une population étudiante originaire du Nord et de communautés rurales, à la formation régionalisée faisant appel aux communautés et à l'alignement de la recherche sur les priorités régionales. Les diplômées et diplômés choisissent d'exercer dans le Nord, renforçant ainsi les systèmes locaux de santé et améliorant l'accès aux soins dans les communautés en proie à des pénuries de longue date.

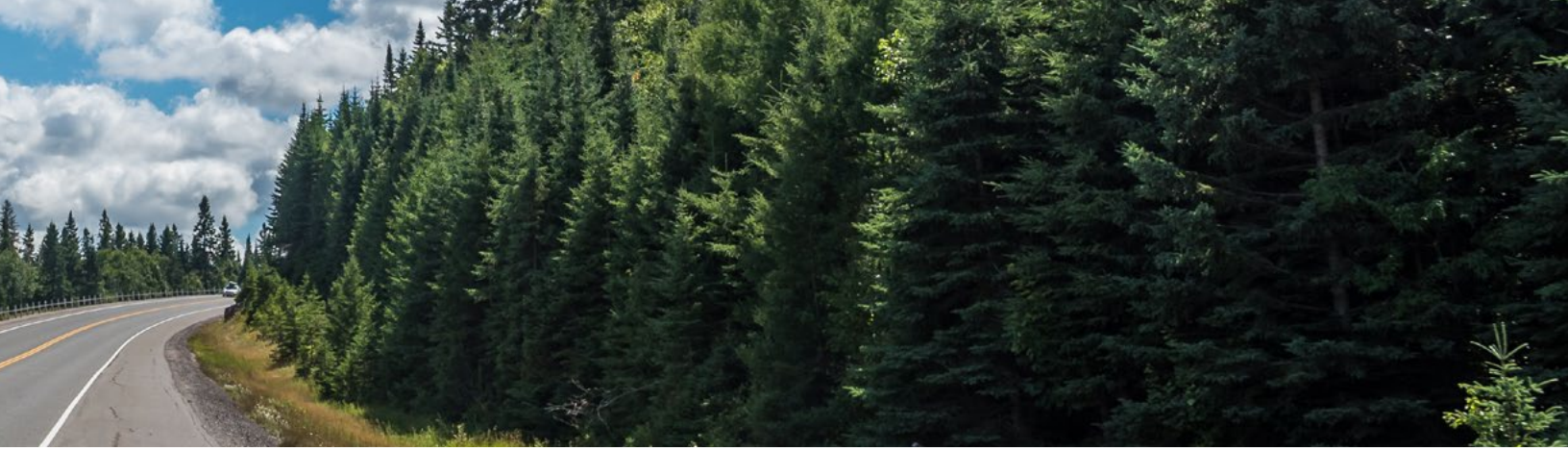
Le conseil est conscient des lacunes permanentes dans les ressources humaines en santé, des départs à la retraite des médecins et des pressions du système qui font que la mission de l'Université est plus importante que jamais. Notre responsabilité est de veiller à ce que notre université demeure solide, viable et qu'elle réponde aux besoins changeants.

Pour l'avenir, les possibilités sont inspirantes. La stratégie de l'Université de l'EMNO s'est révélée efficace, et le prochain chapitre misera sur ce succès en élargissant la gamme de programmes, en approfondissant les partenariats et en continuant d'innover pour améliorer les résultats pour la santé dans toute la région.

Enracinée dans ses communautés et guidée par sa mission particulière, l'Université de l'EMNO continuera d'améliorer l'accès aux soins et contribuera à assurer une meilleure santé dans le Nord de l'Ontario.

M John Stenger

Président du conseil d'administration d'EMNO



MESSAGE DU RECTEUR

La création de l'Université de l'EMNO repose sur la vision audacieuse d'améliorer les résultats pour la santé dans le Nord de l'Ontario en formant des professionnelles et professionnels qui comprennent les besoins uniques du Nord et y répondent. En tant que seule université autonome de médecine du Canada axée sur la santé dans le Nord et les régions rurales, elle est à un stade important et déterminant de son parcours.

Je constate quotidiennement l'incidence de notre mission sur la population étudiante qui choisit de se former ici, le corps professoral et le personnel qui montrent résolument la voie et les communautés qui nous font confiance. Nous servons une vaste région diversifiée qui inclut des communautés urbaines, rurales, francophones et autochtones. Même si les systèmes de santé continuent d'évoluer, notre détermination ne change pas : offrir à la population du Nord de l'Ontario l'accès aux soins qu'elle mérite.

En réponse aux besoins changeants, l'Université de l'EMNO continue de former et de fidéliser la prochaine génération de professionnelles et professionnels de la santé du Nord. Elle élargit ses programmes, renforce ses partenariats et mène des recherches qui reflètent les priorités et les atouts des communautés qu'elle sert.

Notre nouveau plan stratégique quinquennal, Enracinée dans le Nord, établit un parcours clair et ambitieux. Éclairé par les perspectives de plus de 2 000 membres de la population étudiante, du corps professoral, du personnel, des diplômées et diplômés, des partenaires et de la communauté, il aiguise notre accent sur l'excellence en éducation, l'incidence de la recherche, les partenariats fructueux et la vigueur institutionnelle. Il nous positionne non seulement pour répondre au changement mais aussi pour le guider.

En seulement deux décennies, l'Université de l'EMNO a transformé ce qui est possible dans le domaine de la formation en médecine et du perfectionnement de la main-d'œuvre en santé. Ses diplômées et diplômés renforcent les communautés du Nord de l'Ontario et contribuent à l'innovation dans toute la province et au Canada.

Enracinée dans le Nord est plus qu'une stratégie, c'est notre promesse de continuer à montrer la voie dans un but précis, de promouvoir l'équité en santé et d'établir un système de santé plus fort et plus résilient pour les générations à venir.

D^r Michael Green

Président, vice-chancelier, doyen et directeur général

VISION, MISSION, ET VALEURS

VISION

Équité en santé dans tout le Nord.

MISSION

Renforcer les communautés du Nord et les systèmes de santé au moyen de la formation et de la recherche en santé socialement responsables.

VALEURS

INCLUSIVITÉ

Nous prônons un environnement qui honore la diversité des gens, des cultures et des perspectives afin d'établir la confiance et le respect mutuel, et d'apporter des bienfaits aux gens, à l'Université et aux communautés.

COMMUNAUTÉ

Nous apprécions que l'Université de l'EMNO soit profondément enracinée dans la population, les lieux et les organismes du Nord de l'Ontario. Nous donnons la priorité aux relations et à la collaboration afin de renforcer la formation et la capacité clinique locales et d'améliorer les résultats pour la santé dans toute la région.

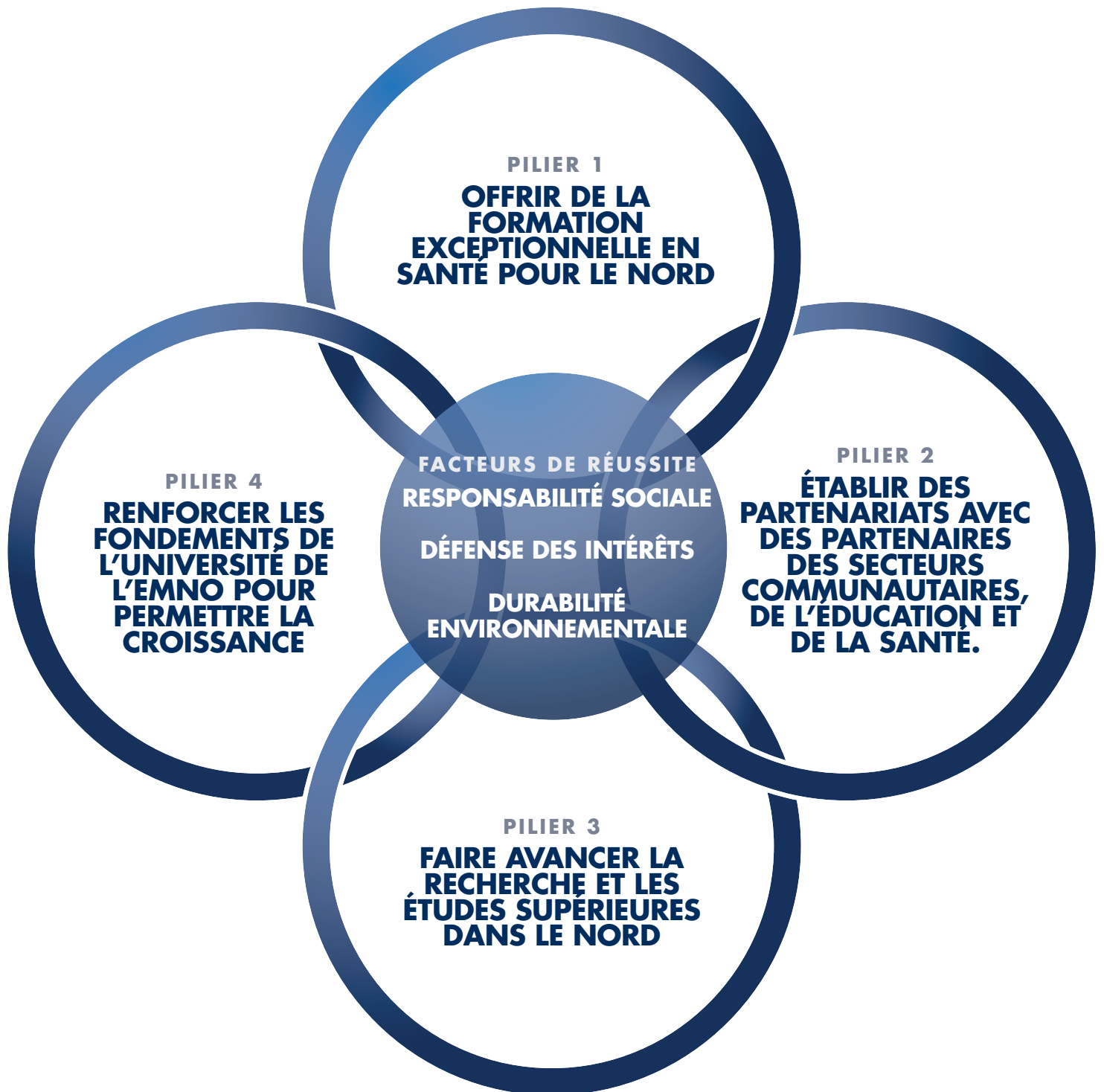
ADAPTABILITÉ

Nous répondons aux défis uniques en matière de santé et aux besoins changeants du Nord de l'Ontario et adaptons rapidement nos approches pour servir efficacement la population étudiante et les communautés.

EXCELLENCE

Nous visons l'excellence dans la formation, l'enseignement, la recherche et le leadership afin d'améliorer concrètement la santé dans le Nord.

PILIER STRATÉGIQUES ET FACTEURS DE RÉUSSITE



FACTEURS DE RÉUSSITE

Il faut activer une série de facteurs fondamentaux afin de réussir la mise en œuvre des piliers stratégiques de l'Université de l'EMNO. Ces facteurs couvrent les domaines financier, humain et structurel et sont essentiels pour traduire l'intention stratégique en résultats mesurables.



RESPONSABILITÉ SOCIALE

L'Université de l'EMNO :

- Intégrera la responsabilité sociale dans toutes les décisions stratégiques en alignant la formation, la recherche et le service sur les besoins prioritaires du Nord de l'Ontario en matière de santé.
- Prônera l'équité en santé en orientant la planification institutionnelle et l'investissement sur l'amélioration de l'accès et des résultats pour les communautés autochtones, francophones, rurales, éloignées et d'autres communautés insuffisamment desservies ou marginalisées.
- Assurera l'excellence pour obtenir l'agrément en renforçant sa capacité afin de répondre aux normes nationales tout en faisant avancer sa mission et son mandat de responsabilité sociale.
- Prônera la sécurité culturelle et des environnements anti-racistes qui éliminent les préjugés systémiques et prônent l'équité dans l'apprentissage et les soins.
- Répondra aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation touchant la formation en médecine et les soins de santé.
- Renforcera les partenariats communautaires et la reddition de comptes sur ses répercussions en veillant à ce que les priorités communautaires façonnent les programmes, la recherche, le service et des résultats mesurables.



DÉFENSE DES INTÉRÊTS

L'Université de l'EMNO :

- Obtiendra le financement approprié en articulant clairement sa valeur, en s'alignant sur les priorités provinciales et fédérales et en mobilisant un vaste éventail d'instances gouvernementales.
- Plaidera pour devenir propriétaire de l'infrastructure, obtenir du soutien pour les immobilisations et du soutien politique afin de faire progresser la formation régionalisée et l'équité en santé.
- Établira la capacité interne d'administrer le financement des trois Conseils et de réduire le passif à long terme en devenant propriétaire de l'infrastructure.

DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

L'Université de l'EMNO :

- Intégrera les principes de la durabilité environnementale et de la santé planétaire dans tous les aspects de ses opérations, dans l'utilisation de l'IA ainsi que dans la formation et la recherche afin de réduire les incidences environnementales et de promouvoir sa résilience à long terme.
- Encouragera la santé planétaire en intégrant des pratiques respectueuses du climat dans l'enseignement clinique, l'engagement communautaire et la planification des infrastructures.
- Utilisera sa politique touchant l'IA pour l'apprentissage et l'enseignement qui fait partie de son cadre de travail pour la durabilité environnementale.
- Élaborera et instaurera un cadre de durabilité environnementale qui inclut des cibles de réduction du carbone, des politiques d'approvisionnement écologique et des stratégies d'adaptation au climat adaptées à la géographie et aux vulnérabilités uniques du Nord de l'Ontario.



PILIER STRATÉGIQUE 1

OFFRIR DE LA FORMATION EXCEPTIONNELLE EN SANTÉ POUR LE NORD



L'Université de l'EMNO offre une expérience exceptionnelle centrée sur l'étudiant qui dote la population étudiante de l'expertise avancée en santé et des compétences culturelles adaptées aux besoins du Nord. Nous établissons un environnement dynamique, inclusif et culturellement sécuritaire approprié pour les communautés autochtones, francophones et rurales. Surtout, nous veillons à ce que notre croissance soit financièrement viable afin d'assurer notre avenir à long terme alors que nous continuons de façonner la formation en santé dans le Nord. Nous sommes déterminés à améliorer continuellement l'expérience étudiante grâce à l'innovation, la collaboration et la réflexion.

NOS INITIATIVES STRATÉGIQUES

- ▶ Intégrer du contenu culturellement et contextuellement approprié dans les programmes d'études.
- ▶ Améliorer l'accès et l'expérience pour la population étudiante du Nord, autochtone, francophone et rurale depuis le recrutement jusqu'à l'obtention du grade.
- ▶ Collaborer avec le corps professoral pour concevoir des modèles d'enseignement novateurs, axés sur la population étudiante et sur la communauté, comme l'apprentissage par simulation et à plusieurs niveaux.
- ▶ Élaborer de nouveaux programmes d'enseignement et d'éducation continue qui donnent la priorité aux besoins communautaires et sont financièrement viables.



NOTRE VISION DU SUCCÈS DANS CINQ ANS

L'Université de l'EMNO aura un programme d'études intégré qui reflètera les réalités culturelles et de la santé dans le Nord de l'Ontario. La population étudiante des communautés autochtones, francophones et rurales auront un meilleur accès, un meilleur soutien et de meilleurs résultats, et un nombre accru de diplômées et diplômés choisiront d'exercer dans le Nord. Des modèles d'enseignement novateurs axés sur la communauté seront intégrés dans la région, ce qui renforcera la capacité locale et les relations entre la population étudiante et les communautés.



COMMENT NOUS MESURERONS NOTRE SUCCÈS

- En 2031, tous les programmes d'enseignement répondront aux normes culturelle et contextuelle, comme le montreront les examens annuels qui confirmeront l'alignement sur des cadres de travail reconnus, rendront compte des commentaires des personnes en ayant fait l'expérience, et augmenteront la participation du corps professoral à la formation à la compétence culturelle.
- En 2031, l'Université de l'EMNO affichera des progrès tangibles à l'échelle du système concernant l'accès équitable, l'expérience étudiante et les résultats pour la population étudiante du Nord, autochtone, francophone, rurale et noire, progrès que valideront l'augmentation des candidatures, les mesures de la satisfaction étudiante, les améliorations de la qualité éclairées par l'équité, ainsi que les agréments obtenus.
- En 2031, l'Université de l'EMNO aura montré qu'elle est prête pour l'enseignement novateur comme en témoigneront le corps professoral et les précepteurs qualifiés, l'utilisation active de modèles d'apprentissage à plusieurs niveaux et par la simulation dans les sites d'enseignement, ainsi que l'alignement documenté sur les lacunes des programmes d'études et les exigences d'agrément des programmes.
- En 2031, au moins 75 % des programmes, nouveaux et élargis, d'éducation permanente et de perfectionnement professionnel répondront aux besoins de la main-d'œuvre et des partenaires communautaires du Nord, seront financièrement viables et accessibles dans le Nord de l'Ontario, et seront productifs comme en témoigneront leur grande pertinence et le haut niveau de satisfaction.

Qu'est-ce qu'une étudiante ou un étudiant du Nord de l'Ontario? C'est une personne provenant d'une communauté d'une région de Santé Ontario ayant un indice de ruralité de l'Ontario de 40 ou plus.

A young woman with long dark hair, wearing a black scrub top and a stethoscope, smiles warmly at the camera. She is in a clinical or office environment. In the background, there are several posters on the wall. One prominent poster is titled "REGIONAL PEDIATRIC RESPONSE" and features a logo with a stylized figure. Other posters include one with a wheelchair icon and another with a blue circular logo. To the right, a desk with a computer monitor and a lamp is partially visible. The overall lighting is bright and professional.

PILIER STRATÉGIQUE 2

**ÉTABLIR DES
PARTENARIATS AVEC
DES PARTENAIRES
DES SECTEURS
COMMUNAUTAIRES,
DE L'ÉDUCATION
ET DE LA SANTÉ.**



L'Université de l'EMNO forge de solides relations de collaboration avec des partenaires des domaines de l'éducation, de la santé et communautaire. Dans le cadre d'initiatives communes et de participation coordonnée, nous débloquons de nouvelles possibilités en éducation, en recherche et en santé pour façonner ensemble un Nord en meilleure santé et plus uni.

NOS INITIATIVES STRATÉGIQUES

- ▶ Améliorer l'alignement stratégique avec les partenaires du système de santé.
- ▶ Établir des programmes d'études en collaboration avec des universités et collèges ainsi que des établissements d'enseignement autochtones.
- ▶ Renforcer les partenariats avec les communautés autochtones, francophones et rurales.
- ▶ Collaborer avec les municipalités, les Premières Nations et les communautés sur les politiques, le fonctionnement écoresponsable et les possibilités de financement.



NOTRE VISION DU SUCCÈS DANS CINQ ANS

L'Université de l'EMNO sera reconnue comme un organisateur et un collaborateur dans tout le Nord. Ces partenariats donneront lieu à des programmes communs, à des soins et des services axés sur la communauté, ainsi qu'à des activités conjointes de défense des intérêts qui amplifieront l'incidence de l'Université de l'EMNO et réduiront les doubles emplois dans le secteur.



COMMENT NOUS MESURERONS NOTRE SUCCÈS

- La première année, nous appuierons trois collaborations sur des projets d'Academic Health Sciences Network North (AHSNN).
- Nous aurons établi deux plans de programme avec des partenaires en éducation au cours des cinq années subséquentes.
- Nous aurons lancé le Cercle autochtone de recherche en santé et d'innovation dans un délai de cinq ans.
- Nous aurons augmenté les initiatives coordonnées de défense des intérêts d'au moins un site par an au cours des cinq prochaines années.



PILIER STRATÉGIQUE 3

FAIRE AVANCER LA RECHERCHE ET LES ÉTUDES SUPÉRIEURES DANS LE NORD



L'Université de l'EMNO mène un programme audacieux de recherche qui s'attaque aux défis et possibilités uniques du Nord. Au cours des cinq prochaines années, nous établirons l'infrastructure et l'expertise pour mener des recherches transformatrices et concertées, en tirant parti des talents et de la capacité grandissante de nos communautés et de nos partenaires.

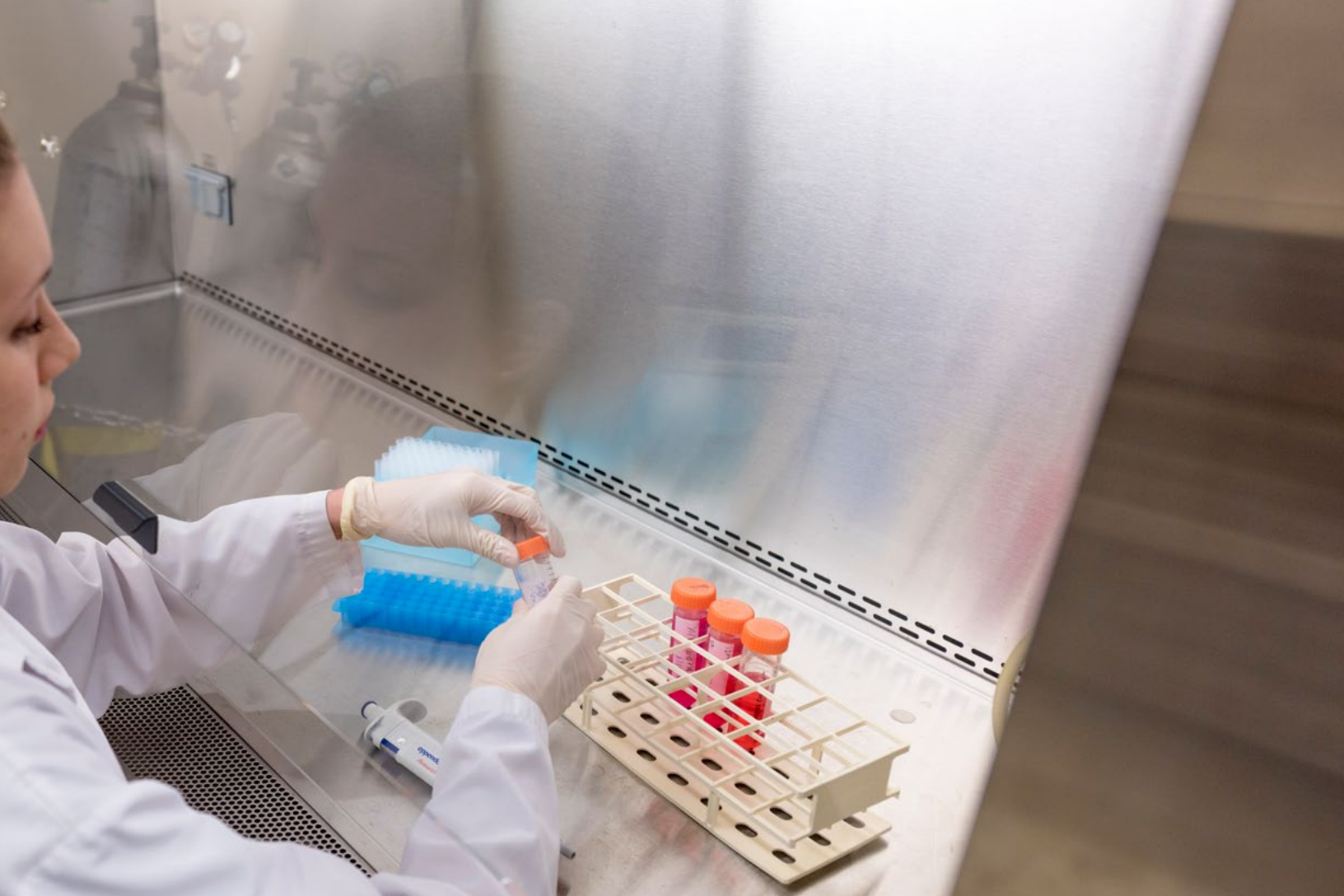
NOS INITIATIVES STRATÉGIQUES

- ▶ Renforcer le leadership et l'incidence de la recherche en santé axée sur le Nord.
- ▶ Exploiter des possibilités de recherche concertée avec les communautés et les partenaires du Nord.
- ▶ Mettre en place et soutenir une infrastructure de recherche afin d'obtenir des fonds pour la recherche subventionnée.
- ▶ Améliorer la capacité de recherche de la population étudiante et du corps professoral au moyen du mentorat, des études supérieures et d'expériences de recherche axées sur la population étudiante.



NOTRE VISION DU SUCCÈS DANS CINQ ANS

L'Université de l'EMNO sera un chef de file international de la recherche en santé dans le Nord, avec un écosystème de recherche florissant qui inclut le corps professoral, la population étudiante et des partenaires communautaires. Elle aura augmenté sa production en recherche, obtenu du financement important et construit une infrastructure qui appuie la capacité de recherche à long terme.



COMMENT NOUS MESURERONS NOTRE SUCCÈS

- Nous enregistrerons une augmentation annuelle de 3 % des publications de notre corps professoral soumises à un comité de lecture.
- Nous enregistrerons une augmentation annuelle de 10 % des activités de recherche concertée avec des communautés du Nord et des partenaires.
- En 2029, nous aurons répondu à toutes les exigences pour administrer indépendamment les fonds des trois Conseils.
- Nous aurons augmenté chaque année de 10 % la population étudiante des études supérieures supervisée par notre corps professoral et élargi de 5 % la participation de ce dernier aux études supérieures à divers titres (enseignant, superviseur, membre de comité de thèse, membre de comité de programme).

A photograph of several young women sitting at a long wooden table in a classroom or meeting room. They are wearing dark blue zip-up jackets with the NOSM University logo. The woman in the foreground on the right is smiling and looking towards the right. In the background, there is a whiteboard with some diagrams and a window with natural light. The overall atmosphere is professional and collaborative.

PILIER STRATÉGIQUE 4

**STRENGTHEN
RENFORCER LES
FONDEMENTS DE
L'UNIVERSITÉ DE L'EMNO
POUR PERMETTRE LA
CROISSANCE**



L'Université de l'EMNO est déterminée à assurer sa croissance stable et à long terme afin de pouvoir honorer sa mission. Au cours des cinq prochaines années, nous explorerons des modèles d'enseignement et administratifs optimaux pour appuyer cette croissance. Nous veillerons également à ce que nos éléments fondamentaux (nos édifices, technologies, systèmes et gens) soient sûrs et adaptables aux besoins de l'Université et s'alignent sur nos engagements envers les parties prenantes autochtones, francophones et rurales.

NOS INITIATIVES STRATÉGIQUES

- ▶ Mettre à niveau et moderniser les modèles d'enseignement et administratifs pour appuyer la nouvelle croissance.
- ▶ Stabiliser l'infrastructure immobilière.
- ▶ Continuer d'optimiser nos processus afin d'améliorer notre efficacité ainsi que la satisfaction et le maintien en poste des employées et employés.
- ▶ Renforcer la capacité des dirigeants et du personnel au moyen de la planification de la relève et du mentorat.



NOTRE VISION DU SUCCÈS DANS CINQ ANS

L'Université de l'EMNO aura élargi son empreinte physique avec des installations à long terme sécuritaires et écologiques. Les systèmes administratifs et d'enseignement seront simplifiés et évolutifs et appuieront de nouveaux programmes et l'augmentation des inscriptions. L'Université affichera une solide capacité interne marquée par le maintien en poste et l'engagement du personnel et du corps professoral ainsi que la préparation à répondre aux futures demandes.



COMMENT NOUS MESURERONS NOTRE SUCCÈS

- En 2028, nous aurons conçu et mis en œuvre une nouvelle structure organisationnelle et régionale.
- En 2029, nous aurons mis en œuvre la phase 1 du plan directeur d'immobilisations.
- En 2027, nous aurons conclu un bail de 20 ans avec Infrastructure Ontario.
- En 2028, notre taux semestriel de satisfaction des employés surpassera celui publié par Statistique Canada.
- Le taux annuel de roulement ne dépassera pas la moyenne nationale de 15 % (2024).
- En 2029, nous aurons élaboré et mis en œuvre un processus de planification de la relève, y compris un programme de mentorat.

MERCI DE RENFORCER L'ÉCOSYSTÈME DE L'UNIVERSITÉ DE L'EMNO

Enracinée dans le Nord, l'Université de l'EMNO prospère grâce aux personnes et aux partenaires qui appuient sa mission dans le Nord de l'Ontario. Sa population étudiante, son corps professoral et son personnel, dont le dévouement et leadership font progresser son engagement envers la responsabilité sociale et l'équité en santé, sont au cœur de son écosystème.

Nous existons grâce aux communautés et aux parties prenantes, et pour elles, qui croient en notre raison d'être.

Nous remercions les communautés qui accueillent notre population étudiante, les partenaires qui lui enseignent et l'encadrent, les diplômées et diplômés qui reviennent guider la prochaine génération, les donateurs qui investissent dans notre avenir et les ministères qui appuient notre mission particulière.

Ensemble, vous formez l'écosystème qui soutient et propulse l'Université de l'EMNO. C'est avec gratitude que nous regardons vers l'avenir, enracinés dans le Nord et déterminés à améliorer la santé du Nord de l'Ontario pendant des générations.